

Premieoverzicht Orsima

In artikel 53 van de cao is de premie-inning geregeld voor twee fondsen*:

1. Stichting O&O-fonds Orsima (voorheen Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Orsima): voor alle werkgevers in de sector Orsima
2. Stichting Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen (FBS) Orsima: voor werkgevers die lid zijn van Sito en die onder de sector Orsima vallen

**Let op: in art 53 wordt een ander percentage vermeld. Het onderstaande premie-inningspercentage is door een bestuursbesluit, waar sociale partners in zijn vertegenwoordigd, tot stand gekomen.*

De premie van O&O-fonds Orsima bedraagt in 2026: 1,0%.

De premie voor FBS Orsima bedraagt in 2026: 0,4%

De werkgever mag een deel van de premie op het loon van de werknemer inhouden.

Stichting	Totaal % van de grondslag	Werkgeversdeel	Werknemersdeel
O&O-fonds Orsima	1,0%	0,6%	0,4%
FBS Orsima	0,4%	0,25%	0,15%

De grondslag waarover de premie wordt berekend is het vaste bruto loon op 1 januari van het kalenderjaar of per latere datum indienstreding vermeerderd met:

- de vakantietoelage van artikel 39 van de cao;
- de toelage van artikel 33 van de cao;
- de uitkering op basis van resultaten van artikel 31 van de cao;
- de schriftelijk overeengekomen 13^e maand,;
- vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare andere toeslagen indien en voor zover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat.

Het bruto loon voor de berekening van de bijdrage per werknemer is maximaal 260 keer het dagloon dat geldt op 1 januari van een jaar, conform de Wet financiering sociale verzekeringen, artikel 17 lid 1.

Voor de premie-inning 2026 geldt de grondslag over 2025.

De premie-inning is geregeld in de fonds-cao Orsima.

Premieoverzicht pensioenregeling

Regeling	Totaal % van de pensioengrondslag	Werkgeversdeel	werknemersdeel
Ouderdomspensioen (basisregeling)	30%	18%	12%
Excedentenregeling			12%

Opbouwpercentage basisregeling 1,788%.

Voor de basisregeling geldt een maximumloon van € 79.409,-.

De franchise bedraagt per 1 januari 2026 € 17.283,-

De excedentenregeling geldt voor de lonen boven het maximum loon tot maximaal € 137.800; de totale premie voor deze regeling wordt per bedrijf vastgesteld; de premie voor de werknemer bedraagt 12%, de rest van de premie komt voor rekening van de werkgever.