

Reglement Fit- en Vitaliteitssubsidie

Tegemoetkoming

Een werknemer kan een activiteit, een cursus of een workshop volgen op het gebied van vitaliteit en gezondheid, zoals lidmaatschap van een sportclub of sportschool, workshop mindfulness, cursus werk- privébalans, workshop gezonde voeding, workshop mentale gezondheid etc. De werknemer betaalt zelf de factuur van de activiteit, waarop zijn naam is vermeld. De werknemer kan hiervoor een aanvraag voor een tegemoetkoming indienen via de werkgever.

Voorwaarden

- De werkgever is werkgever in de zin van de fonds-cao.
- De werknemer is werknemer in de zin van de fonds-cao.
- De werkgever heeft premie Orsima afgedragen.
- De werknemer heeft premie Orsima afgedragen.
- De cursus/training valt in één van de bovenstaande genoemde categorieën. Orsima behoudt zich het recht voor om iedere aanvraag hierop te beoordelen.
Hieronder valt in ieder geval niet: massage, acupunctuur, consult diëtiste, dagje wellness/sauna e.d.
- Het bedrijf dat de activiteit uitvoert, dient ingeschreven te zijn bij de KvK.
- De werkgever dient via deze link de declaratie in:
 - bij een éénmalige activiteit van de medewerker (bijv. cursus, workshop) binnen 3 maanden na factuurdatum. Er kan in één kalenderjaar vaker een declaratie worden ingediend tot het maximale bedrag van € 200 per jaar is bereikt.
 - bij doorlopende (sport)activiteiten uiterlijk binnen 3 maanden na afloop van het lopende kalenderjaar in één keer tegelijk (bijv. doorlopende sportactiviteit met maandelijkse betaling)
- De werkgever dient bij de declaratie het volgende stuk te uploaden:
 - Factuur van de gevolgde activiteit (waarop de naam van de werknemer is vermeld).

Hoogte van de tegemoetkoming

- Voor de activiteit van de werknemer worden de kosten voor 100% vergoed, mits de kosten de maximale vergoeding aan de werkgever niet overstijgen. De tegemoetkoming voor de activiteit bedraagt maximaal € 200,- per kalenderjaar per werknemer. De datum van de activiteit en/of factuurdatum bepaalt onder welk kalenderjaar de activiteit gebudgetteerd wordt.
- De totale tegemoetkoming (budget) bedraagt per kalenderjaar per bedrijf:

| Type | Loonsom | Budget |
|-----------------------|--|---------|
| Kleine bedrijven | loonsom tot 400.000 per kalenderjaar | € 1.400 |
| Middelgrote bedrijven | loonsom groter dan 400.000 tot 1.000.000 | € 3.800 |
| Grote bedrijven | loonsom groter dan 1.000.000 | € 6.600 |

- De totale tegemoetkomingen worden verstrekt zolang de beschikbare middelen hiervoor aanwezig zijn (OP=OP).

Toekenning en betaling van de tegemoetkoming

- Na ontvangst van het declaratieformulier en als aan alle gestelde voorwaarden is voldaan, betaalt Orsima de tegemoetkoming binnen één maand uit.
- Reiskosten en btw zullen niet worden meegenomen in de uitbetaling van de subsidie.
- Orsima verstrekt bij iedere betaling een overzicht van de verstrekte vergoeding.
- Orsima behoudt zich het recht voor om op basis van steekproeven te controleren of declaraties getrouw en naar waarheid zijn ingevuld.
- Indien de werkgever het declaratieformulier niet getrouw of niet naar waarheid heeft ingevuld, kan de door Orsima onverschuldigd betaalde tegemoetkoming worden teruggevorderd.

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing nemen in afwijking van de bepalingen van het reglement.

Onvoorziene gevallen

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2024.