

Premieoverzicht Orsima

In artikel 53 van de cao is de premie-inning geregeld voor twee fondsen:

1. Stichting O&O-fonds Orsima (voorheen Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Orsima): voor alle werkgevers in de sector Orsima
2. Stichting Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen (FBS) Orsima: voor werkgevers die lid zijn van Sito en die onder de sector Orsima vallen

De premie van O&O-fonds Orsima bedraagt in 2025: 0,9%.

De premie voor FBS Orsima bedraagt in 2025: 0,1%

De werkgever mag een deel van de premie op het loon van de werknemer inhouden.

| Stichting | Totaal % van de grondslag | Werkgeversdeel | Werknemersdeel |
|------------------|---------------------------|----------------|----------------|
| O&O-fonds Orsima | 0,9% | 0,54% | 0,36% |
| FBS Orsima | 0,1% | 0,1% | - |

De grondslag waarover de premie wordt berekend is het vaste bruto loon op 1 januari van het kalenderjaar of per latere datum indiensttreding vermeerderd met:

- de vakantietoeslag van artikel 39 van de cao;
- de toeslag van artikel 33 van de cao;
- de uitkering op basis van resultaten van artikel 31 van de cao;
- de schriftelijk overeengekomen 13^e maand,;
- vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare andere toeslagen indien en voor zover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat.

Het bruto loon voor de berekening van de bijdrage per werknemer is maximaal 260 keer het dagloon dat geldt op 1 januari van een jaar, conform de Wet financiering sociale verzekeringen, artikel 17 lid 1.

Voor de premie-inning 2025 geldt de grondslag over 2024.

De premie-inning is geregeld in de fonds-cao Orsima.

Premieoverzicht pensioenregeling

| Regeling | Totaal % van de pensioengrondslag | Werkgeversdeel | werknemersdeel |
|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------|----------------|
| Ouderdomspensioen (basisregeling) | 30% | 18% | 12% |
| Excedentenregeling | | | 12% |

Opbouwpercentage basisregeling 1,788%.

Voor de basisregeling geldt een maximumloon van € 75.864,-.

De franchise bedraagt per 1 januari 2025 € 16.655,-

De excedentenregeling geldt voor de lonen boven het maximum loon tot maximaal € 137.800; de totale premie voor deze regeling wordt per bedrijf vastgesteld; de premie voor de werknemer bedraagt 12%, de rest van de premie komt voor rekening van de werkgever.