

REGLEMENT TEGEMOETKOMING KEURING DUURZAME INZETBAARHEID

Artikel 1 Definities

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de definities omschreven in artikel 1 van de fonds-cao.

Artikel 2 Tegemoetkoming keuringen

De werkgever heeft met ingang van 1 januari 2015 recht op een tegemoetkoming voor de kosten van keuringen.

Artikel 3 Voorwaarden voor een tegemoetkoming

1. De werknemer is werkzaam bij een werkgever in de zin van de fonds-cao.
2. De werknemer is werknemer in de zin van de fonds-cao.
3. De werkgever heeft de premie O&O-fonds Orsima afgedragen.
4. De werkgever dient binnen drie maanden na afloop van de keuring een 'declaratie tegemoetkoming keuring inclusief de bijbehorende stukken in.
5. De werkgever dient bij het 'declaratieformulier tegemoetkoming keuring de volgende stukken mee te sturen:
 - Een kopie van de rekening van de keuring
 - Een kopie van een bewijs dat de keuring heeft plaatsgevonden

Artikel 4 Hoogte van de tegemoetkoming

1. De tegemoetkoming aan de werkgever bedraagt maximaal € 200,- per keuring.
2. Voor werknemers tot 55 jaar ontvangt de werkgever de tegemoetkoming voor een PAGO/PMO één keer per twee jaar. Voor werknemers van 55 jaar en ouder ontvangt de werkgever de tegemoetkoming voor een PAGO/PMO jaarlijks.
3. Voor de beroepskeuringen ontvangt de werkgever per werknemer de tegemoetkoming één keer per twee jaar per type keuring.
4. De tegemoetkoming bedraagt per kalenderjaar per bedrijf:

Type bedrijf	Loonsom per kalenderjaar	Maximale vergoeding
Klein	Tot € 400.000,-	€ 2.000,-
Middelgroot	€ 400.000 tot € 1.000.000	€ 5.000,-
Groot	Groter dan € 1.000.000	€ 9.000,-

Dit bedrag omvat zowel de tegemoetkoming voor de PAGO/PMO als voor de beroepskeuringen.

5. De tegemoetkoming wordt verstrekt voor zolang de beschikbare middelen hiervoor aanwezig zijn. De datum waarop de keuring heeft plaatsgevonden, bepaalt onder welk kalenderjaar een keuring gebudgetteerd wordt.

Artikel 5 Toekenning en betaling van de tegemoetkoming

1. Na ontvangst van de declaratie en als aan alle gestelde voorwaarden is voldaan, betaalt O&O-fonds Orsima de tegemoetkoming binnen twee maanden uit.
2. Reiskosten en btw worden niet meegenomen in de uitbetaling van de tegemoetkoming.
3. O&O-fonds Orsima verstrekt bij iedere betaling een specificatie en de uit te keren tegemoetkoming.
4. O&O-fonds Orsima behoudt zich het recht voor om op basis van steekproeven te controleren of aanvragen naar getrouw en waarheid zijn ingevuld.
5. Indien de werkgever de declaratie niet getrouw en naar waarheid heeft ingevuld, kan de door O&O-fonds Orsima onverschuldigd betaalde tegemoetkoming worden teruggevorderd.

Artikel 6 Slotbepalingen

1. In gevallen waarin toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing nemen in afwijking van de bepalingen van het reglement.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 7 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2015 en gewijzigd per 1 januari 2024.