

Premieoverzicht Orsima

In artikel 35 van de cao is de premie-inning geregeld voor twee fondsen:

1. Stichting O&O-fonds Orsima (voorheen Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Orsima): voor alle werkgevers in de sector Orsima
2. Stichting Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen (FBS) Orsima: voor werkgevers die lid zijn van Sito en die onder de sector Orsima vallen

De premie van O&O-fonds Orsima bedraagt in 2023: 0,9%.

De premie voor FBS Orsima bedraagt in 2023: 0,1%

De werkgever mag een deel van de premie op het loon van de werknemer inhouden.

Stichting	Totaal % van de grondslag	Werkgeversdeel	Werknemersdeel
O&O-fonds Orsima	0,9%	0,54%	0,36%
FBS Orsima	0,1%	0,1%	-

De grondslag waarover de premie wordt berekend is het vaste bruto loon vermeerderd met:

- de vakantiebijslag als bedoeld in artikel 20 van de cao
- de toeslag als bedoeld in artikel 27 van de cao
- de uitkering op basis van resultaten als bedoeld in artikel 22 van de cao
- de schriftelijk overeengekomen 13^e maand, vaste gratificatie, tantième of vergelijkbare andere toeslagen indien en voorzover deze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat

Voor de premie-inning 2023 geldt de grondslag over 2022.

De premie-inning is geregeld in de fonds-cao Orsima.

Premieoverzicht pensioenregeling

Regeling	Totaal % van de pensioengrondslag	Werkgeversdeel	werknemersdeel
Ouderdomspensioen (basisregeling)	30%	18%	12%
Excedentenregeling			12%

Opbouwpercentage basisregeling 1,788%.

Voor de basisregeling geldt een maximumloon van € 66.956,-.

De franchise bedraagt per 1 januari 2023 € 14.714,-

De excedentenregeling geldt voor de lonen boven het maximum loon tot maximaal € 128.810; de totale premie voor deze regeling wordt per bedrijf vastgesteld; de premie voor de werknemer bedraagt 12%, de rest van de premie komt voor rekening van de werkgever.